



Protestantse
Kerk

Workshop '*samenwerken rond kerkbeheer*'

Waalre, 25 juni 2025



Protestantse
Kerk

Programma

- 20.00 uur of 20.45 uur: Inzicht landelijk project door Bert Oomen
- 20.10 uur of 20.55 uur: Introductie initiatief regio Eindhoven door Marco Luijk
- 20.15 uur of 21.00 uur: Presentatie regionale pilot Eindhoven door Johan Zwart en Reinder Haakma
- 20.20 uur of 21.05 uur: Dialoog
- 20.40 uur of 21.25 uur: Inventarisatie regionale initiatieven en gemeenten die willen aanhaken bij Eindhoven

Continuïteit kerkbeheer onder druk

- Afnemende bestuurskracht
- Toenemende complexiteit
- Regeldruk neemt daarmee niet af
- Verloop van expertise en praktijkervaring (incl. opvolging)



Protestantse
Kerk

Oplossingsrichtingen

- Zelf (kunnen blijven) doen
- Informeel samenwerken in de regio
- Bovenlokaal steunpunt
- Uitbesteden aan professionele partijen
- Combinatie van bovengenoemde vormen

Uitwerking project

- Kwetsbaarheid wegnemen door oprichten of opschalen kerkelijke bureaus (streven naar bezetting van 5 FTE)
- Kwaliteit borgen door opleiden, trainen en intervisie met hoofden en medewerkers en hanteren eenduidige processen
- Het gaat over kerkbeheertaken van **kerkrentmeesters** en **diakenen**
- Keuzevrijheid colleges en bestaande kerkelijke bureaus; Vanuit draagvlak implementeren via pilots in het land

Taken en verantwoordelijkheden

Complexere taken door Kerkelijk Bureau (KB)

- Ledenadministratie; financiële administratie; begrotingen, meerjarenramingen en jaarcijfers, salaris- en personeelsadministratie
- Beheer liquide middelen; faciliteren betalingsopdrachten; beleggingsstatuten; verzorgen geldwervingsacties
- Contractbeheer; beheer kerkelijke gebouwen; MJOP; veiligheid en AVG; centrale inkoop; beheertaken begraafplaatsen (in onderzoek)
- Beleidsvoorstellen en rapporteren

Kwaliteitsnormen (SLA)

- Afspraken over aanleverkwaliteit. Er is ruimte voor begeleiding hierin
- Voortdurend werken aan een kostenefficiënte dienstverlening
- Afspraken worden contractueel vastgelegd in een SLA

Personeel en middelen

- Professionele aansturing en uitvoering is een pre
- Aandacht voor periodiek opleiden en trainen
- Onderlinge vervangbaarheid organiseren
- Keuze maken systemen (software)
- Efficiënt omgaan met kantoorruimtes
- Medewerkers zijn vooral bezig met complexere taken
- Processen en functiescheiding borgen
- Steeds voldoen aan kwaliteitseisen en wet- en regelgeving (ANBI status)

- Doorbelasting via een uurtarief (BTW)
- Opstartkapitaal
 - Eerst bureau voorbereiden op volume
 - Medewerker(s) aanstellen en opleiden
 - Liquide middelen (kost gaat voor de baat)

- VKB stimuleert pilots in het land (leren) om stapsgewijs op te schalen of een kerkelijk bureau op te richten. Initieert en faciliteert implementaties (wordt nader uitgewerkt)
- VKB faciliteert trainingen en kennisdeling
- VKB brengt thema onder de aandacht via regionale bijeenkomsten, ledenmagazine Kerkbeheer, de website en de VKB App (groot frequent bereik)
- VKB trekt hierin samen op met Dienstenorganisatie PKN en Federatie voor Diaconieën



Protestantse
Kerk

Programma

- Introductie initiatief regio Eindhoven door Marco Luijk



Protestantse
Kerk

Programma

- 20.15 uur of 21.00 uur: Presentatie regionale pilot door Johan Zwart en Reinder Haakma

Een regional kerkelijk bureau voor Eindhoven + regio?

Een onderzoek naar wenselijkheid en mogelijkheden



Pieter van Winden
Johan Zwart
Reinder Haakma

25 juni 2025

Kerkelijk Bureau



blijf in kontakt met uw kerk

Proces

- Er is een eerste uitwisselingsronde geweest met gemeentes in de regio.
- Na de zomer starten we een tweede ronde.
- Uitwisseling is in dit stadium nog geheel vrijblijvend.
- Eerst plaatje helder krijgen: wat is de gewenste situatie.
 - Kunnen we fases bij de invoering onderscheiden?
- Daarna pas kijken naar transitie van de huidige situatie naar de nieuwe situatie

Met welke gemeenten hebben we gesproken in de eerste ronde?

- PG Eindhoven
- PG Nuenen
- PG Geldrop-Mierlo
- PG Heeze
- PG 's-Hertogenbosch
- PG Waalre
- PG Valkenswaard
- PG Bergeijk-Eersel
- PG Veldhoven-Bladel
- PG Best-Oirschot-de Beerzen
- PG Maas en Peel

Bevindingen eerste ronde

- Wat kregen we terug uit de gesprekken
 - Herkenning van de problematiek
 - Herkenning dat een Regionaal Kerkelijk Bureau een oplossingsrichting is.
 - Zorgen over de toekomst, maar ook zorgen over de kosten.
 - RKB voor zowel kerkrentmeesterlijke als diaconale ondersteuning
- Verschillen in tijdslijn
 - Er zijn gemeentes waar de tijd dringt.
 - Er zijn ook gemeentes waar de urgentie laag is, maar wel op termijn de behoefte zien ontstaan voor ondersteuning.
- Belangrijk voor volgende stap
 - Wat zou het takenpakket kunnen zijn
 - Hoe zou de financiering er uit kunnen zien.

Mogelijke uitgangspunten 2e ronde

- Klein beginnen en snel leren.
 - Parallel daaraan mogelijkheden tot groei verkennen.
- Aansluiten bij landelijke ontwikkelingen
 - Als pilot meedoen
- RKB is een gezamenlijke verantwoordelijkheid
 - Op basis van solidariteit
 - Niet als een commerciële organisatie opzetten
- Eén formule voor alle gemeentes
 - Geen maatpakket per gemeente

Naar welke ondersteuning is de meeste behoefte?

- Kerkrentmeesterlijke ondersteuning kan veel zaken omvatten:
 - Administratie
 - jaarrekening, begroting, meerjarenplanning
 - contacten met CCBB hierover (FRIS), publiceren van jaarrekeningen (ANBI status)
 - Penningmeester
 - betalingen klaarzetten en administreren
 - Werkgeverschap
 - Arbeidscontracten opstellen en archiveren
 - Loonadministratie en -uitkering
 - Ledenadministratie
 - Vermogensbeheer
 - en andere contacten met de bank
 - Verzekeringen
 - Regelen van verhuur
 - contracten, factureren, ...
 - Kerkrentmeesterlijke vragen
 - Kennisbank
 - ...

Waar is de meeste behoefte aan?
Waar zit de meeste winst/synergie van samenwerking?

Hoe financieren we een pilot?

- Hoe groot beginnen?
 - Ruwe kosteninschatting
 - Ruwe inschatting aantal/omvang deelnemende gemeenten
- Verrekeningsschema
 - Bijvoorbeeld:
 - Naar rato van de totale inkomsten van de participerende gemeenten
 - Naar rato van hoeveelheid werk
 - Naar rato van aantal leden

Relatie

Gemeentes – Regionaal Kerkelijk Bureau

- Een regional kerkelijk bureau kan alleen uitvoerende administratieve taken overnemen en ondersteuning bieden.
- Aan de gemeentes blijft altijd :
 - De eindverantwoordelijkheid
 - Taak de eigen grote lijnen uit te zetten en het maken van beleid
 - Beleidsafstemming met kerkenraad
 - Juridisch werkgeverschap
 - Eigendom en onderhoud van de gebouwen
 - Volledige financiële controle
 - 4-ogen principe
 - Geen overdracht van vermogen of goederen

Starten tweede ronde

- Bijeenkomst in September 2025 met gemeenten uit de eerste ronde.
- Hebt u interesse om mee doen?
 - Neem contact op met Johan Zwart j.n.zwart@kpnplanet.nl
of Reinder Haakma reinder.haakma@hetnet.nl



**Protestantse
Kerk**

Dialoog

Inventarisatie regionale initiatieven en gemeenten die willen aanhaken bij Eindhoven

- interesse om mee doen met Eindhoven? Neem contact op met Johan Zwart j.n.zwart@kpnplanet.nl of Reinder Haakma reinder.haakma@hetnet.nl
- Heeft u vragen of wilt u een regionaal initiatief starten, benader ons gerust (VKB Dordrecht): <https://www.kerkrentmeester.nl/stel-je-adviesvraag/> of 06 511 411 10 (Bert Oomen)