



Protestantse Kerk Classis Noord-Brabant, Limburg en Réunion Wallonne



Classispredikant
Ds. Marco Luijk

m.luijk@protestantsekerk.nl

06-52335285

Scriba
Bert Drost
0183-500343

Door deze Nieuwsflits wil het Breed Moderamen van de classis Noord-Brabant, Limburg en Réunion Wallonne kerkenraden, predikanten, kerkelijk werkers en andere belangstellenden informeren over ontwikkelingen en activiteiten in en rondom de classis.

Stuurt u deze nieuwsflits a.u.b. door naar anderen waarvan u denkt dat ze er belangstelling voor hebben.

classisscriba-noord-brabant-limburg-reunionwallonne@protestantsekerk.nl

Nieuwe website van de classis: <https://www.classisbrabantlimburg.nl/>

Pinksteren

Voor de Pinksterboodschap die aan de kerkenraden is verzonden zie de website: [Pinksterboodschap 2021 - Classis Noord-Brabant - Limburg en Réunion Wallonne \(classisbrabantlimburg.nl\)](https://www.classisbrabantlimburg.nl/)

Namens het breed moderamen wens ik u een vrolijk, kleurig en gezegend Pinksterfeest!

In Christus verbonden,
Ds. Marco Luijk
Classispredikant Noord-Brabant, Limburg en Réunion Wallonne
m.luijk@protestantsekerk.nl
tel. 06 52 33 52 85



KERK NA CORONA

De coronapandemie heeft het kerkelijk leven flink overhoop gehaald. Kerkdiensten moesten plotseling online worden gevolgd, andere ontmoetingen en activiteiten werden stilgelegd. Langzaam aan kunnen we uitzien naar de tijd ná corona. In de nieuwe brochure 'Kerk na corona - hef op uw hoofden' worden handreikingen gegeven bij verschillende momenten van versoepelingen. U kunt de brochure hier bekijken en downloaden: [PKN-Kerk-na-corona.pdf \(classisbrabantlimburg.nl\)](https://classisbrabantlimburg.nl/PKN-Kerk-na-corona.pdf)

'Eens komt de grote zomer waarin zich 't hart verblijdt', zo klinkt een lied. Wat zal het fijn zijn om elkaar weer onbekommerd te kunnen ontmoeten en weer samen uit volle borst te zingen, elkaar te begroeten met een handdruk, samen weer gezellig koffie te drinken. Want dat hebben we gemist!

Vorbereiden

Naar aanleiding van vragen uit gemeenten over hoe men zich moet voorbereiden op de periode na de lockdown en het vraagstuk of en op welke manier de coronacrisis het kerk-zijn veranderd heeft, vroeg de dienstenorganisatie van de Protestantse Kerk een aantal mensen hierover na te denken. De brochure 'Kerk na corona - hef op uw hoofden' is hiervan het resultaat. "We hopen dat kerkenraden, gemeenten en classes de brochure gebruiken om zich voor te bereiden op de periode na de coronacrisis," aldus de werkgroep.

Omdat er veel gebeurd is in het afgelopen jaar, en omdat mensen heel verschillend hebben gereageerd op de pandemie, willen we gemeenten en kerkenraden ondersteunen met materiaal om over een aantal thema's het gesprek te voeren. Het ligt voor de hand het te hebben over wat de pandemie met mensen heeft gedaan, en hierbij de mensen te betrekken die hard hebben gewerkt om de kerk op een creatieve manier door te laten gaan - en die gaandeweg misschien wel moe zijn geworden," aldus ds. Marco Luijk.

Gespreksvragen

De bijdragen zijn in drie rubrieken ingedeeld: 'Kerk in opmaat', 'Kerk' en 'Kerk naar buiten'. Die indeling geeft een volgorde aan: vanaf de kerkenraadstafel en de huiskamertafel naar het kerkgebouw, en van het kerkgebouw de wereld in. Tussen de verschillende onderdelen vindt u theologische reflecties over de aanwezigheid van God, de voorzienigheid en het lijden. Na ieder hoofdstuk vindt u gespreksvragen om verder met elkaar te overleggen. U kunt de brochure hier bekijken en downloaden: [PKN-Kerk-na-corona.pdf \(classisbrabantlimburg.nl\)](https://classisbrabantlimburg.nl/PKN-Kerk-na-corona.pdf)

Op de website van de landelijke kerk vindt u meer informatie, bijvoorbeeld over online vieringen: [Kerk-zijn in coronatijd: 'Kerk in de huiskamer en huiskamer in de kerk' | Protestantse Kerk in Nederland](#)

CORONA - WAAR STAAN WE NU?

Er is een belangrijke versoepeling van kracht op dit moment. Er kunnen i.p.v. dertig kerkgangers nu 10% van het aantal zitplaatsen gebruikt worden bij een kerkdienst mits er wordt voldaan aan de maatregelen.

De versoepelingen brengen de vraag met zich mee wat plaatselijk verantwoord is. De kerkenraden worden gevraagd met wijsheid beleid vast te stellen. En zoals ook in de samenleving gaat het sommigen te langzaam en anderen te snel.

Het is niet de bedoeling dat we gaan twisten over onze opvattingen in gemeenten. Want er zit achter elk standpunt een verhaal. Laten we als broeders en zusters met elkaar omgaan juist als onze meningen uiteenlopen. Want dat is toch wat ons als gemeente van Jezus Christus kenmerkt? - dat we elkaar proberen te horen en begrijpen.

Het advies of de richtlijn die het moderamen van de synode geeft is uitdrukkelijk als advies bedoeld, en niet als wet, ook al lijkt dat misschien wel zo als er dringend wordt geadviseerd. Om een discussie in de gemeente te voorkomen waar men niet uitkomt, kiest een deel van de kerkenraden ervoor om het landelijk advies te volgen, en dat is prima. In de komende periode echter zal er meer handelingsruimte komen wat er toe zal leiden dat er plaatselijk keuzen gemaakt dienen te worden. Er is een routekaart gepubliceerd die kan dienen als handleiding voor het plaatselijke beleid: [CIO stelt Covid-routekaart voor kerken vast | Protestantse Kerk in Nederland](#)

VACATURE IN UW GEMEENTE?

De regelgeving rond de tijdelijke inzet van predikanten wordt duidelijker en flexibeler. Dat is fijn voor gemeenten die tijdelijk een vervanger nodig hebben. Maar ook voor predikanten vanwege een betere rechtspositie. De nieuwe regeling gaat in vanaf 1 juli a.s.

De Protestantse Kerk heeft een eigen rechtspositie voor predikanten. “We hebben een eigen kerkelijk arbeidsrecht, met eigen sociale zekerheid,” vertelt Thomas Hoekstra, kerkjurist bij de dienstenorganisatie.

Met de nieuwe regelgeving per 1 juli wordt tegemoetgekomen aan de vraag van predikanten en gemeenten om ruimte en een goede rechtspositie voor tijdelijk werk. Predikanten krijgen voor de meeste vormen van tijdelijke inzet pensioenopbouw en een tijdelijkheidsopslag op het traktement. De betalingen verlopen via de centrale kas predikantstraktementen.

De nieuwe regels zijn van toepassing op predikanten die rechtstreeks aan een gemeente zijn verbonden. Predikanten die via de mobiliteitspool zijn verbonden aan een gemeente of een bijzondere opdracht hebben, vallen niet onder deze rechtspositieregeling.

Hulpdienst en tijdelijke dienst

Bij tijdelijke inzet wordt onderscheid gemaakt tussen *hulpdiensten* en *tijdelijke dienst*. “Een predikant die hulpdiensten verricht wordt *niet* beroepen als predikant van de gemeente, een predikant in tijdelijke dienst *wel*.”

Hulpdiensten kunnen *incidenteel* en *structureel* zijn. Bij een *incidentele* hulpdienst gaat het om een opdracht die op zichzelf niet langer duurt dan 40 uur, bijvoorbeeld een preekbeurt of het verzorgen van een rouwdienst. Een predikant krijgt voor een incidentele hulpdienst betaald op basis van een tarievenlijst, zonder pensioenopbouw of verzekering bij arbeidsongeschiktheid. Hoekstra: “Een preekbeurt is een goed voorbeeld. Als een gemeente een predikant drie keer wil laten voorgaan, dan zijn dat drie opdrachten, maar ze blijven incidenteel. En dat betekent: voor even invallen. ”

Bij *structurele* hulpdiensten, bijvoorbeeld vervanging bij ziekte of vacature, bouwt een predikant wel pensioen op en is er een arbeidsongeschiktheidsverzekering. Daarnaast ontvangt een predikant een toeslag op zijn of haar traktement, in plaats van wachtgeld. Structurele hulpdiensten duren maximaal 2 jaar. Hoekstra: “Predikanten kunnen straks zelf met gemeenten afspraken maken op basis van de eigen, verbeterde rechtspositie. Een structurele hulpdienst mag

je na twee jaar verlengen, met instemming van de classicale vergadering. Wat verandert is de werktijd, die is nu vrijgelaten en zelf in te vullen tussen de 0 en 100%.” Een belangrijke verandering per 1 juli bij de structurele hulpdienst is dat de predikant een volledige rechtspositie krijgt, en daarbij pensioenopbouw en een ww-voorziening. “Bij de structurele hulpdienst krijgt een predikant een toelage op zijn traktement, dat moet je als een spaarpotje zien, waarin de predikant zelf keuzes maakt.”

Hoekstra: “Gemeenten kunnen zelf, zonder betrokkenheid van de classis, met een predikant afspraken maken over incidentele en structurele hulpdiensten. Bij verlenging van structurele hulpdiensten is toestemming van het breed moderamen van de classicale vergadering nodig.” Vanwege de facturering moeten structurele hulpdiensten ook gemeld worden bij de centrale kas predikantstraktementen.

Gaat een predikant voor langer dan twee jaar in een gemeente aan het werk, dan kan hij of zij worden beroepen in tijdelijke dienst. Er is geen vastgestelde maximale termijn, zodat bijvoorbeeld ook een predikant kan worden beroepen voor de ‘duur van het fusie-proces’.. Net als bij de structurele hulpdienst bouwt de predikant pensioen op, is er verzekering bij arbeidsongeschiktheid, en krijgt hij of zij een toeslag. Hoekstra: “Net als bij de structurele hulpdienst wordt bij tijdelijke dienst geen wachtgeld gegeven, maar een opslag op het traktement. Een predikant spaart zelf voor eventuele werkloosheid, zijn of haar uitkering zit min of meer al in het traktement verwerkt. Dat wordt gefinancierd door de gemeente waar de predikant in tijdelijke dienst is. De gemeente betaalt een toeslag voor de tijdelijkheid. We sluiten hierbij aan bij wat maatschappelijk gewoon is: voor een tijdelijke kracht betaal je meer.”

Proponenten

Voor een proponent is de tijdelijke dienst wel gemaximaliseerd tot een periode van 5 jaar. Daarna kun je voor onbepaalde tijd worden beroepen. Hoekstra: “Hie geldt een iets andere regeling dan bij predikanten. Een proponent moet ervaring kunnen opdoen als hij begint in een gemeente en tijd hebben om de eerste fase van de permanente educatie af te ronden. Als een proponent in tijdelijke dienst wordt beroepen, dan moet de duur daarvan minimaal drie jaar zijn.”

Bij het invullen van de nieuwe regeling is zowel vanuit het perspectief van de gemeente, de predikant en de kerk als geheel gekeken. “Veel kon al, maar is nu met de nieuwe regeling versterkt,” aldus Hoekstra.

De nieuwe regels treden op 1 juli in werking.

Op protestantsekerk.nl/vacature-in-uw-gemeente staat alles nog eens op een rij.

Via [deze link gaat u naar de veelgestelde vragen](#) over de (nieuwe) regeling.

NIEUWSBRIEF DORPSKERKENBEWEGING

Zie: <https://mailchi.mp/f1a1ef7ef167/nieuwsbrief-dorpskerkenbeweging-mei2021?e=a9614ffe91>

GELOOF

HOOP

LIEFDE